

A principios de febrero de 2019 se publicó la Ley N° 21.133, que modifica las normas de incorporación obligatoria de los trabajadores independientes a la seguridad social. Esta ley contempla un mecanismo gradual del pago de las cotizaciones, para acceder a los beneficios de salud y pensiones.

Las cotizaciones se destinarán a financiar, en primer lugar, el Seguro de Invalidez y Sobrevivencia (SIS), el Seguro de Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales, el Seguro de Acompañamiento de Niños y Niñas (Ley Sanna), las prestaciones de salud (Fonasa o Isapre) y, finalmente, las pensiones.

? ¿De qué se trata?

Desde el año 2019, a través de la Declaración Anual de Impuesto a la Renta, están obligados a cotizar todos los trabajadores independientes que emitan boletas de honorarios en el año calendario anterior y cuyo total sea igual o mayor a 5 Ingresos Mínimos Mensuales (IMM), equivalentes a aproximadamente \$2.600.000 para el año 2025.

Los trabajadores independientes que al 1 de enero de 2018 tengan 55 años o más en el caso de los hombres, y 50 años o más en el caso de las mujeres, se encontrarán exentos de la obligación de cotizar.

Para el pago de las cotizaciones destinadas a la seguridad social, el porcentaje de retención de los honorarios aumentará gradualmente desde un 10% hasta un 17% en 2028.

Asimismo, durante los primeros 10 años de aplicación de esta ley, los trabajadores independientes podrán escoger su régimen de cobertura, considerando el monto de sus retenciones de los honorarios.

? ¿Cuál es el monto a cotizar?

Anualmente, los independientes cotizarán sobre el 80% del total de sus honorarios brutos obtenidos en el año calendario anterior a la declaración de impuesto a la renta, que corresponderá a su renta imponible anual. Esta renta imponible no podrá ser inferior a cuatro Ingresos Mínimos Mensuales (IMM), ni superior a 12 veces el tope imponible, que para el año 2025 es de 87,8 UF mensuales.

? ¿Qué alternativas hay si una persona no quiere cotizar por el 100% de su renta?

Existen dos opciones para estos casos:

● Régimen de cobertura completa

En este caso, la totalidad de las retenciones de honorarios pagadas se utilizan para el pago de las cotizaciones previsionales. Así, los trabajadores quedan cubiertos en un 100%, desde el primer día, por el Seguro de Invalidez y Sobrevivencia (SIS), el Seguro de Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales, la Ley Sanna y las prestaciones de salud, luego de destinar la retención tributaria del 10% a las cotizaciones para todos los regímenes de seguridad social, con la diferencia se financiarán las cotizaciones para pensiones.

● Régimen de cobertura parcial

Esta posibilidad consiste en cotizar para pensiones y salud por un porcentaje menor de la renta imponible, el que subirá anualmente: en el año 2024 era de un 70% y llegará a 100% en el año 2028. Dicho porcentaje se aplica a la renta imponible.

De esta forma los trabajadores quedan cubiertos en un 100% por el Seguro de Invalidez y Sobrevivencia (SIS), el Seguro de Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales y la Ley Sanna y en un porcentaje menor (según el año que corresponda) para las prestaciones de salud y las cotizaciones para pensiones.

La cobertura para pensiones y salud se calculará en base a la renta imponible sobre la que efectivamente se cotizó, lo que afectará a los subsidios por incapacidad laboral.

¿Cómo aumentará la cotización a lo largo de los años?

Régimen de cobertura completa

Tasa sobre el total de honorarios brutos

| RENTA | OPERACIÓN RENTA (OR) | % DE LA REMUNERACIÓN IMPONIBLE (2)* | TOTAL DE LAS COTIZACIONES | SIS - ATEP (3) - SANNA Y SALUD | PENSIONES | RETENCIÓN | DEVOLUCIÓN |
|-------|----------------------|-------------------------------------|---------------------------|--------------------------------|-----------|-----------|------------|
| 2022 | 2023 | 100% | 12,25% | 7,57% | 4,68% | 12,25% | 0,00% |
| 2023 | 2024 | 100% | 13,00% | 7,57% | 5,43% | 13,00% | 0,00% |
| 2024 | 2025 | 100% | 13,75% | 7,57% | 6,18% | 13,75% | 0,00% |
| 2025 | 2026 | 100% | 14,50% | 7,57% | 6,94% | 14,50% | 0,00% |
| 2026 | 2027 | 100% | 15,25% | 7,57% | 7,68% | 15,25% | 0,00% |
| 2027 | 2028 | 100% | 16,00% | 7,57% | 8,43% | 16,00% | 0,00% |
| 2028 | 2029 | 100% | 16,48% | 7,75% | 8,81% | 17,00% | 0,00% |

Fuente: Subsecretaría de Previsión Social.

(1) A los trabajadores que pagaron sus cotizaciones durante el 2018, en la Operación Renta 2019 no se les descontará su devolución de impuestos ATEP, Sanna y Salud, manteniendo la cobertura para el período 2019 -2020.

(2) La remuneración imponible corresponde al 80% de las rentas brutas anuales.

(3) Para el seguro ATEP se debe sumar una cotización adicional entre 0% y 3,4% de la renta imponible, dependiendo de la actividad que desarrolle el trabajador independiente.

Régimen de cobertura parcial

Tasa sobre el total de honorarios brutos

| RENTA | OPERACIÓN RENTA (OR) | % DE LA REMUNERACIÓN IMPONIBLE (1)* | TOTAL DE LAS COTIZACIONES | SIS - ATEP (2) - SANNA Y SALUD | SALUD | PENSIONES | RETENCIÓN | DEVOLUCIÓN |
|-------|----------------------|-------------------------------------|---------------------------|--------------------------------|-------|-----------|-----------|------------|
| 2022 | 2023 | 47% | 8,79% | 1,97% | 2,63% | 4,19% | 12,25% | 0,00% |
| 2023 | 2024 | 57% | 10,24% | 1,97% | 3,19% | 5,08% | 13,00% | 0,00% |
| 2024 | 2025 | 70% | 12,13% | 1,97% | 3,92% | 6,24% | 13,75% | 0,00% |
| 2025 | 2026 | 80% | 13,58% | 1,97% | 4,48% | 7,13% | 14,50% | 0,00% |
| 2026 | 2027 | 90% | 15,03% | 1,97% | 5,04% | 8,02% | 15,25% | 0,00% |
| 2027 | 2028 | 100% | 16,48% | 1,97% | 5,60% | 8,91% | 16,00% | 0,00% |
| 2028 | 2029 | 100% | 16,48% | 1,97% | 5,60% | 8,91% | 17,00% | 0,00% |

Fuente: Subsecretaría de Previsión Social

(1) La remuneración imponible corresponde al 80% de las rentas brutas anuales.

(2) Para el seguro ATEP se debe sumar una cotización adicional entre 0% y 3,4% de la renta imponible, dependiendo de la actividad que desarrolle el trabajador independiente.

? ¿Cuáles son las nuevas tasas de retención de honorarios y desde cuándo se aplican?

Las nuevas tasas de retenciones de honorarios, de acuerdo a cada año calendario, son las siguientes:

| AÑO | % |
|------|-------|
| 2022 | 12,25 |
| 2023 | 13,00 |
| 2024 | 13,75 |
| 2025 | 14,50 |
| 2026 | 15,25 |
| 2027 | 16,00 |
| 2028 | 17,00 |

? ¿Qué pasa si no está afiliado a ninguna AFP?

En ese caso será incorporado a la AFP adjudicataria de la licitación para la administración de cuentas de capitalización individual.

? ¿Qué trabajadores independientes estarán obligados a cotizar?

Los trabajadores independientes obligados a cotizar son las personas que, sin estar subordinadas a un empleador, ejercen individualmente una actividad mediante la cual obtienen rentas gravadas por el artículo 42, N° 2, de la Ley de Impuesto a la Renta, es decir, por las que se emiten boletas de honorarios:

- ✓ Hombres menores de 55 años y mujeres menores de 50 años, al 1 de enero 2018.
- ✓ Los trabajadores independientes con renta imponible anual igual o mayor a 5 Ingresos Mínimos Mensuales (IMM).
- ✓ Aquellos que hayan cotizado como dependientes por un monto inferior al tope imponible mensual, de 87,8 UF para el año 2025.

? ¿No todos los trabajadores independientes están obligados a cotizar?

No, no están obligados a cotizar los trabajadores independientes:

- ✓ Hombres menores de 55 años y mujeres menores de 50 años, al 1 de enero 2018.
- ✓ Afiliados a otros sistemas previsionales distintos a la AFP (como IPS, Dipreca, Capredena).
- ✓ Los trabajadores independientes que hayan percibido menos de 4 Ingresos Mínimos Mensuales (IMM) en el año.
- ✓ Aquellos que hayan cotizado como independientes por un monto inferior al tope imponible mensual, de 87,8 UF para el año 2025.
- ✓ Los trabajadores independientes acogidos a pensión de vejez, anticipada o invalidez total.

? ¿Cuáles son los beneficios de cotizar?

● Salud

Atención médica (ambulatoria y hospitalaria), licencias médicas, subsidios de incapacidad laboral, subsidio prenatal y postnatal parental.

● Pensión

Puedes acceder a una Pensión de Vejez construida a lo largo de la vida laboral. También tienes derecho a postular a los aportes del Estado. Tu grupo familiar podrá ser beneficiario de Pensión de Sobrevivencia en caso de tu fallecimiento.

● Seguro de Invalidez y Sobrevivencia (SIS)

Este seguro es un porcentaje de la renta imponible que tiene como objetivo pagar pensiones de invalidez o sobrevivencia a los beneficiarios en caso de fallecimiento del afiliado. El valor del Seguro de Invalidez y Sobrevivencia es 1,88% (SIS vigente desde julio de 2025).

● Seguridad laboral

Seguros de Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales (ATEP), atención médica gratuita, rehabilitación, orden de reposo (licencias médicas y subsidios por incapacidad laboral), indemnizaciones, Pensión de Invalidez y Sobrevivencia, asignación por muerte. Para ello deben inscribirse en alguno de los organismos administradores del Seguro Accidentes del Trabajo. En caso de no hacerlo se entienden incorporados al Instituto de Seguridad Laboral.

● Ley Sanna

Licencia médica y subsidios en caso de enfermedad grave de un hijo (Ley N.º 21.063).

● Caja de Compensación

Afiliarse a una caja de compensación y acceder a sus beneficios: créditos, convenios, asignación familiar, etc. El aporte para acceder a sus beneficios lo fijarán las cajas de compensación, el que no podrá exceder el 2% de la renta imponible.

? ¿Cómo funciona la cobertura anual para los trabajadores independientes que están obligados a cotizar?

El trabajador independiente paga sus cotizaciones previsionales en el proceso de declaración de renta, con cargo a las retenciones tributarias de los honorarios, lo que le otorga el derecho a la cobertura anual de los distintos regímenes de seguridad social, desde el 1 de julio del año de la operación de renta, hasta el 30 de junio del año siguiente.

? ¿Los trabajadores independientes necesitan realizar pagos mensuales de cotizaciones previsionales?

No, los trabajadores independientes que perciben honorarios sobre los 5 Ingresos Mínimos Mensuales no necesitan realizar pagos mensuales, ya que el pago de las cotizaciones previsionales se realiza a través de la declaración de impuesto a la renta.

? ¿Se considera la cotización para el Seguro de Cesantía?

No, ya que se entiende que los afiliados independientes mantienen dicha calidad siendo ellos quienes administran su trabajo e ingresos.

Si necesitas más información,
contáctanos.



www.provida.cl

Sucursal Virtual



+56 9 3228 8919

Pía, tu Asistente Virtual



600 201 0150

Contact Center